

Business



Børsnotering
på vej? Mød
Airbnb-stifteren.
side 20

HVIDVASK

Revisor trækkes ind i sag om hvidvask

Det lille danske revisionsfirma Kvist Revision på den københavnske vestegn trækkes nu ind i sagen om de hvidvaskede penge, der gennem flere år fossede gennem danske storbanker.
Side 4

KARRIERE

29%

I 2016 stod kvinder kun bag 29 pct. af nyregistrerede virksomheder.



»Du skal ordne alting selv. Men det her er sjovere«

Færre kvinder end mænd bliver iværksættere. Men 41-årige Nilgün Aydin tøvede ikke længe med at blive selvstændig, da først tanken havde meldt sig.«
side 10

C20 CAP

1,0%

Lukkekurs 1.081,60



Efter hemmeligholdt brand på Mærsk-platform: Medarbejdere er stærkt bekymrede

side 6-7



Advokat Nilgün Aydin tøvede ikke længe med at blive selvstændig, da først tanken havde meldt sig, og hun forstår ikke, hvorfor der ikke er flere, som bliver selvstændige. Foto: Asger Ladefoged

»Hvis ikke det er i Danmark, at man skal være modig og kaste sig ud i det ... Hvor er det så?«

Af Vibe Hyltoft vh@berlingske.dk



Nilgün Aydin tøvede ikke længe med at blive selvstændig, da først tanken havde meldt sig. Det er gået over forventning med hendes advokatfirma, og hun forstår ikke, hvorfor der ikke er flere, som bliver selvstændige.

For lidt over et år siden fik dansk-tyrkiske Nilgün Aydin de første tanker om at starte egen virksomhed. Hun havde de seneste ti år arbejdet som virksomhedsrådgiver og fagchef hos Center for Ledelse og før det som advokat hos Bech-Bruun og Bang+Regnarsen. I alle årene med arbejdsret og personalejura som omdrejningspunkt.

Efter få måneders overvejelser kastede hun sig ud i det og stiftede advokatfirmaet Nilgün Aydin HR-jura, der er specialiseret i arbejdsret og personalejura.

»Selv om jeg var glad for min arbejdsplads, var der jo faste rammer. Ledere og kolleger, som jeg skulle afstemme med. Jeg ville gerne bestemme selv, og friheden til at gøre tingene anderledes fristede mig rigtigt meget. Så jeg tænkte: »Hvorfor ikke?«,« fortæller 41-årige Nilgün Aydin.

Hendes forretningsidé udspringer af mange års erfaring som rådgiver. Hun havde med tiltagende undren set, hvordan virksomheder havnede i konflikter med ansatte, fordi en leder ikke vidste nok om ledelsesret, ledelsespligt eller om regler om sygefravær og ferie. Konflikter, som ifølge Nilgün Aydin kunne være undgået, hvis lederen havde haft basal viden om personalejura.

Den viden ligger ofte i en virksomheds HR-

funktion, men kommer ifølge Nilgün Aydin for sjældent videre ud til lederne. Og der så hun et hul i markedet.

Muligheden for at forebygge de konflikter, som advokatbranchen ellers lever af at løse - og samtidig løfte ledelseskvaliteten. Ifølge Nilgün Aydin er det en vovet kombination i en ellers konservativ advokatbranche.

Risikoen må man leve med

»Jeg har nogle atypiske produkter på hylderne, der kombinerer jura med ledelse, blandt andet seminarer og undervisning. Jeg bruger personalejura til at klæde lederne på for at løfte ledelseskvaliteten, fordi jeg kunne se et behov for at sætte ind der, hvor fejlene sker. Det, synes jeg selv, er modigt i en meget traditionel branche, hvor man nemt kan blive opfattet som useriøs, hvis man ikke gør som alle andre,« siger Nilgün Aydin, der også har gængse advokatydelser som HR-juridisk rådgivning og konfliktløsning på hylden.

Etableringen af Nilgün Aydin HR-jura krævede ikke nogen stor investering, men hun mistede den økonomiske sikkerhed som lønmodtager med gode løn- og pensionsforhold og betalte sygedage, hvis hun selv eller sønnen har en sygedag: »Man løber en risiko, men det skræmte mig ikke. Jeg har altid stået på egne ben og er hele mit liv gået mine egne veje.«

Nilgün Aydin er datter af to ufaglærte gæstearbejdere fra Tyrkiet og måtte hele sin barndom og ungdom mase på for at bane en anden vej for sig selv end den, hendes forældre med deres tyrkiske og muslimske baggrund syntes, var den rigtige.

Det lærte hende tidligt at kæmpe for det, hun gerne ville. Hun insisterede på, at forældrene skulle forstå vigtigheden af, at hun deltog i aktiviteterne i folkeskolen, at hun selvfølgelig skulle flytte alene til København for at læse jura, da hun var 20 år, og at hun skulle giftes med nordjyske Lars, der også er advokat.

»Jeg har arbejdet hårdt hele mit liv for at komme så langt, som jeg er i dag, både arbejdsmæssigt, kulturelt og på anden vis,« siger hun og fortæller, at selv om hun ofte gik imod forældrenes ønske, er de stolte over, hvor langt hun er nået.

»Det her er sjovere«

I lørdags kunne Nilgün Aydin fejre et år som selvstændig. Status er, at det er gået over forventning.

»Jeg har ikke lavet et eneste opkald for at få kunder. Både mine store og mindre virksomhedskunder er kommet via mit netværk, og det er gået bedre, end jeg havde regnet med,« siger hun.

Blandt hendes kunder er Nordisk Minister-

råd, Dansk-Tysk Handelskammer, IT-virksomheden Schantz og Væksthus Hovedstadsregionen.

Hun har efterhånden så mange opgaver, at hun overvejer at ansætte sin første medarbejder, en jurist med speciale i personalejura og arbejdsret.

At kvinder kun udgør 29 pct. af de danske iværksættere, mener hun kan skyldes, at mænd er mere risikovillige, men også at kvinder er perfektionister, der stiller høje krav til sig selv, inden de kaster sig ud i noget nyt - samtidig med at de tænker: »Er jeg god nok?« Men grundlæggende underer hun sig over, at der ikke er flere iværksættere i Danmark:

»Vi har et fantastisk godt samfund med et godt sikkerhedsnet. Vi har så mange muligheder. Hvis ikke det er i Danmark, at man skal være modig og kaste sig ud i det ... Hvor er det så?«

Nilgün Aydin forstår godt de iværksættere, som har været ved at give op på grund af skatte- og momsregnskab og andre administrative udfordringer. Selv bruger hun »ufatteligt meget tid på det«, men hun har tænkt sig at outsource bureaukratiet.

Hendes arbejdsuge er længere, end da hun var lønmodtager.

»Du skal ordne alting selv. Men det her er sjovere,« siger Nilgün Aydin.